



南海 ライフリレーション

私たちは、南海電鉄のグループの一員として、2012年に誕生しました。経験豊富な専門スタッフや地域に密着した協力医療機関と手をたずさえて、有料老人ホームの運営や訪問介護・看護支援をはじめ、障がいのある方々の就労支援など多彩な事業活動を通じて、地域社会の課題解決に寄与しています。沿線地域の皆さまに必要とされる存在であり続けるために、人と人を丁寧につむぎながら歩んでまいります。



南海電鉄グループについて

南海電鉄グループは1885年創業以来、鉄道をはじめとした運輸業を軸に、不動産業や流通業など多彩な事業を展開し「総合生活企業」として、地域社会の発展に貢献してきました。

グループ企業は約80社。事業エリアは大阪府～和歌山県を中心とし、その他、東京都や徳島県、海外にも一部拠点があります。

運輸業



不動産業



流通業



建設業



レジャー・サービス業



その他の事業



南海電鉄グループの上記6つのセグメントのうち、当社は「レジャー・サービス業」のセグメントを担っています。

すべての世代が安心できる豊かな暮らしの実現と、ハンディキャップをもつ人も生き生きと働けるダイバーシティへの取り組みを実施しています。

3 すべての人に
健康と福祉を



8 働きがいも
経済成長も



10 人や国の不平等
をなくそう



11 住み続けられる
まちづくりを



施設紹介

当社では「最幸」のサポート体制を目指して、以下2施設の運営の他、「居宅介護支援事業」「訪問介護事業」や、障害のある方の就労を支援する「就労継続支援A型事業」にも積極的に取り組んでいます。

以下2つの施設では、人と人との絆を大切にしています。日々の会話や四季折々の行事・活動を通じ、入居者さまの生き甲斐づくりをお手伝いするほか、身体機能の維持向上につなげています。また、お食事は栄養士監修のもと、施設内で手作りし、心も満たすお食事の提供に努めています。



有料老人ホーム 南海ライフレーションあびこ道

あびこ道では、複数の提携医療機関との連携により、日常から緊急時まで入居者さまの健康状態をサポートしています。

日中は看護師も常駐しています。

(90床)

大阪市住吉区清水丘3-14-81

阪堺電気軌道：我孫子道駅より徒歩1分



サービス付き高齢者向け住宅 南海ライフレーション 岸和田吉井

あびこ道同様、医療機関との緊密な連携により、日常の健康管理からもしものときにも安心してご利用いただけます。居心地の良さを追求したシンプルな居室は、自然の陽光だけでも十分明るい快適空間で、クローゼットなども充実しています。(30床)

岸和田市吉井町3-2-23

南海本線：忠岡駅から徒歩5分



事業紹介

居宅介護支援事業について

居宅介護支援は、入居者さまが可能な限り自宅で自立した日常生活を送ることができるよう、ケアマネジャーが、入居者さまの心身の状況や置かれている環境に応じた介護サービスを利用するためのケアプランを作成し、そのプランに基づいて適切なサービスが提供されるよう、事業者や関係機関との連絡・調整を行います。

※「居宅」とは、自宅の他、老人ホームの居室も含まれます

南海ライフリレーションあびこ道

訪問介護事業について

訪問介護は、入居者さまが可能な限り自宅で自立した日常生活を送ることができるよう、訪問介護員（ホームヘルパー）が入居者さまの自宅を訪問し、食事・排泄・入浴などの介護（身体介護）や、掃除・洗濯・買い物・調理などの生活の支援（生活援助）をします。

※「自宅」以外に老人ホームの居室も含まれます

南海ライフリレーションあびこ道

南海ライフリレーション岸和田吉井

就労継続支援A型事業について

障がいのある方の就労を支援する事業です。
当社では、ハンディキャップをもった人もいきいきと自分らしく働ける環境づくりに取り組んでいます。

職業指導員や生活支援員のサポートのもと、清掃や洗濯、入居者さまへの日常的なコミュニケーションを行っていただいています。
中には資格をとって、ヘルパーとして活躍している方もいます。



南海ライフリレーションあびこ道

福利厚生・働く環境

- 資格取得支援制度あり
- 昇給制度あり
- 希望休制度あり
- 介護休暇実績あり
- 産前産後休暇、育児休暇取得実績あり
- 各種社会保険制度あり
- 退職金制度あり（正社員）

- 賞与 1～1.25か月分×年2回
※2023年度実績
- 年間休日日数 107日
※2023年度実績
- 平均残業 約5時間/月
※2023年度実績
- 資格手当あり
- 夜勤手当あり
- 交通費支給（30,000円/月まで）

～「委員会制度」について～

当社では以下の委員会があり、各事業所の職員で構成されています。皆でアイデアを出し合って企画したり、各種対策の検討や業務改善などを行っています。

- | | |
|---------------|-------------|
| ①レクリエーション委員会 | ②研修委員会 |
| ③事故防止対策委員会 | ④感染症予防対策委員会 |
| ⑤虐待・身体拘束防止委員会 | ⑥給食委員会 |
| ⑦安全・衛生委員会 | ⑧業務改善委員会 |

～南海グループならではの制度～

■南海グループ内の他の会社の社員とも交流できる場としての研修や、eラーニング研修を受講できる機会を設けています。

■南海電鉄が運営する商業施設をお得に利用できます
なんばパークス、なんばCITY、なんばスカイオ、なんばエキカンなどの対象店舗の商品やサービスがお得に利用できます。

【例】カフェ（タリーズコーヒー、ナナズグリーンティーなど）や、飲食店（河童ラーメン、三田製麺所、鎌倉パスタ、ゴディバなど）、コスメ（カラーフィールドなど）の割引や各種特典あり

※2024年10月時点



教育・研修制度

当社では、社員教育に力を入れて取り組んでいます。

研修の一覧は毎月掲示板に張り出され、希望の研修に申し込むことができます。研修の内容は、必ず総務部門とヘルパーの責任者が目を通し、受講者のアンケートとともに要約した内容を社内共有し、受講できなかったメンバーもどんな研修だったかを確認ができます。

<内部研修>

社内である研修で、月1回程度開催。内容は、介護士としての基礎となる研修を中心に、介護技術の向上や介護士としての心構えなどを学んでいただきます。

【研修の例】

- ・おむつの交換方法
 - ・エンジェルケア
 - ・虐待防止
 - ・コンプライアンス
- 他

<外部研修>

社外の各団体が主催する研修で、社外に出て外部の方と一緒に介護に関する研修を受講いただきます。

【研修の例】

- ・クレーム対応研修
 - ・認知症の人への虐待防止のためのサービス提供責任者研修（初級）
 - ・レビー小体型認知症（スキルアップ研修）
- 他

<研修風景>

質問コーナーでは、入居者さまを実例に出し、介助の仕方について熱い議論が交わされることもしばしばあります。研修の最後にはアンケートを記入してもらい、やってみたい研修など、自由に記入してもらっています。

<資格支援制度>

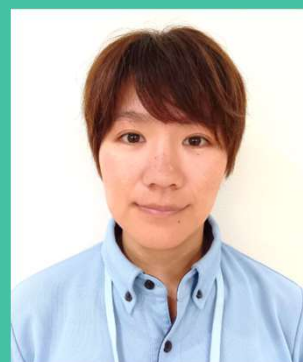
資格支援制度もあり、資格の取得に向け、先輩社員や総務部がバックアップします。



～先輩社員に聞く～

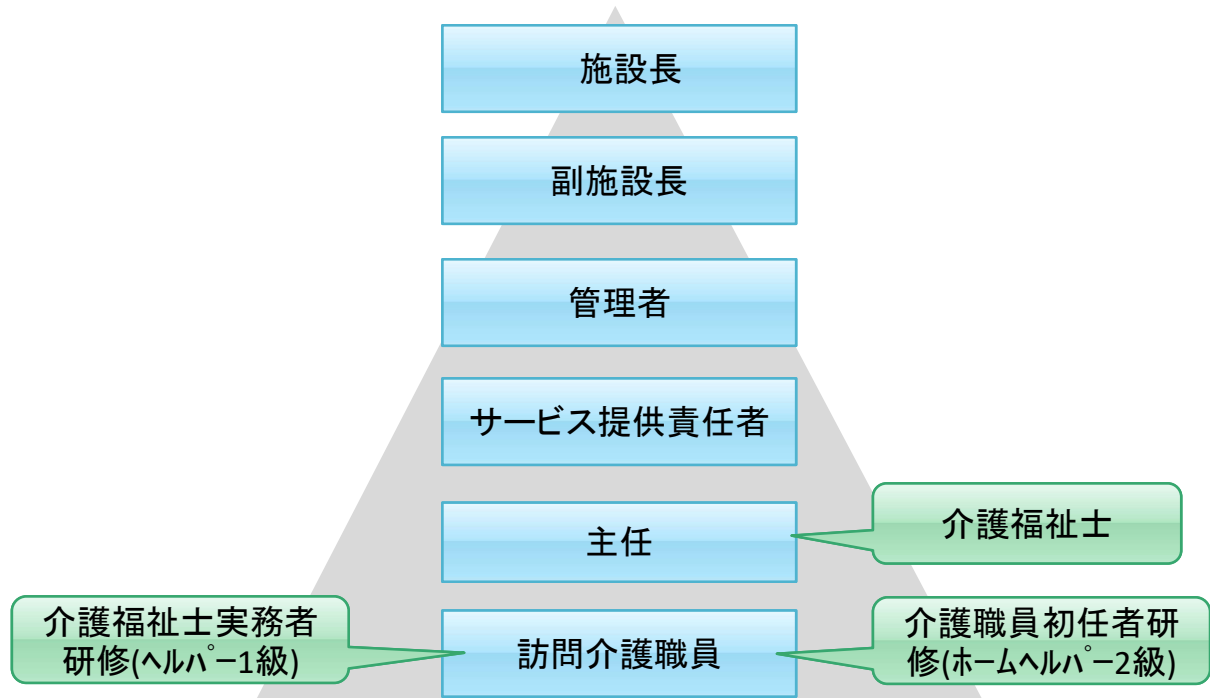
Q.「実際に働いてみてどうですか？」

全くの未経験で入社しましたが、入居者さまやスタッフの皆に教えてもらいながら、毎日やりがいを持って仕事をしています。入居者さまにサービスを提供させていただく立場ではありますが、人生の大先輩としてたくさんの事を学ばせていただけるのが介護の素晴らしい所の1つだと思います。決して楽な仕事ではないですが、入居者さまやご家族さまに「いつもありがとう」と言ってもらえるのが、日々の喜びです。



★入社1年目：Aさん

キャリアステップのイメージ



～キャリアステップについて～

最初は介護職員として、3大介助をしながら、入居者さま、関係者、施設などのことを継続的に学んでいただきます。並行して資格取得や社内外の研修に参加することで、更なるスキルや知識を向上させ、上記のキャリアステップを歩んでいただけます。

当社では居宅介護事業所を併設していますので、将来「介護支援専門員（ケアマネジャー）」の資格を取得し、入居者さまのケアプラン作成など、ケアマネジャーとしてご活躍いただく可能性もありますよ。

また、就労継続支援A型事業所もありますので、介護職員としてのキャリアを歩む過程で、同事業所に関する見識を広げるなど、当社では様々なキャリアステップを描くことができます。

～先輩社員に聞く～

Q.「南海ライフリレーションを選んだ理由は？」

フロアの構造が移動しやすく、目が届きやすいなと思ったのと、研修が充実しているのがいいと思い、選びました。

また、夜勤の後に「夜勤明け」と「休み」があるので、自分の時間を取りやすいのも魅力に感じました。



★入社1年目：Tさん

介護スタッフの1日の流れ

介護職のとある1日のスケジュール（早番）

6:50	入社
7:00	入居者さまの更衣など身支度のお手伝い
7:30	入居者さまを食堂へ（朝食）
9:00	入浴のお手伝い
12:00	お昼休憩
13:00	入居者さまとお買い物同行
15:00	掃除洗濯
16:00	退勤

介護職のとある1日のスケジュール（遅番）

11:50	入社
12:00	入居者さまを食堂へ（昼食）
13:00	掃除洗濯
14:00	入居者さまとレクリエーションに参加
15:00	休憩
16:00	入浴のお手伝い
18:00	入居者さまを食堂へ（夕食）
19:30	就寝準備のお手伝い
21:00	退勤



～レクリエーションについて～

レクリエーションは、月に1回開催しています。レクリエーション委員会のメンバーが、「どんな催しをしたら入居者さまが喜んでいただけるかな？」と相談し、企画しています。入居者さまもとても楽しみにしてくださっていますし、老人ホームにとって大切なお仕事の一つです。あなたも委員会に入って企画してみませんか？

介護スタッフの1日の流れ

介護職のとある1日のスケジュール（夜勤）

15:50	出社		
16:00	入居者さまを食堂へ （夕食）	23:00	休憩
17:30	お食事が済んでいない 方のお手伝い	23:30	排泄のお手伝い
19:30	お薬を飲むお手伝い	5:00	休憩
20:40	就寝の身支度のお手伝い	7:00	更衣など身支度の お手伝い、朝食の配膳
		10:00	退勤

～企業理念「人と人をつむぎます」～

当社は、高齢者の介護・福祉事業を通じ、皆さまの人生の接点となることで心豊かな関係をつむぎます。入居者さま、ご家族さま、そして地域の皆さまから愛され、よりよい幸福のために貢献することが、私たちのよろこびであり使命です。

ご家族さまに向けて、施設での出来事や行事の様子などをブログで発信しています。



スタッフブログ

● お一日(面前提供)

2024年7月1日

入居者様に喜んでいただける、満足していただけるお食事を提供したい！という思いを託し、7月1日(月)より淀川食品株式会社様にお食事をお願いすることとなりました。

本日初日は、ご挨拶を兼ねて面前提供で天ぷらを揚げていただきました。



～先輩社員に聞く～

Q.「学生へのメッセージ」

施設のヘルパーは元気で明るいです！親身になって相談に乗ってくれたり、頼りになります。でも一番は入居者さまの笑顔や「ありがとう」の言葉に「やっぱりこの仕事をして良かったな」と思えることです。それと、入居者さまは若い人たちと接するととてもいきいきとします。私たちと一緒に入居者さまの笑顔を増やすお仕事をやってみませんか？



★先輩社員：Mさん

南海ライフレーション株式会社 総務部

〒559-0004

大阪市住之江区住之江二丁目10番17号ロイヤル安立1階

TEL 06-6673-0952（受付：月～土・9時～17時）

お問合せフォームはこちら↓

南海ライフレーション 採用に関するお 問い合わせフォーム

